

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 2 имени Николая Николаевича Добрикова
(МБОУ ДО СШ № 2)

350015, г. Краснодар, ул. имени Митрофана Седина, 175, dush2_krasnodar@mail.ru, 8(861)255-70-34

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
МБОУ ДО СШ № 2
от «16» июля 2024 года
Протокол № 22

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 49/34 от «16» июля 2024г.

МБОУ ДО СШ № 2
СШ № 2 В.Э.Шолухов

СОГЛАСОВАНО
Председателем ПК
«16» июля 2024г.
МБОУ ДО СШ № 2
МБОУ ДО СШ № 2
О.С.Триценко

Регламент работы

старших тренеров-преподавателей, тренеров – преподавателей
на соревнованиях, спортивных мероприятиях, массовых мероприятиях,
учебно-тренировочных сборах и других массовых мероприятиях
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования муниципального образования город
Краснодар спортивной школы № 2

КРАСНОДАР 2024

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Регламент работы старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей на соревнованиях, спортивных мероприятиях, массовых мероприятиях, учебно-тренировочных сборах и других массовых мероприятиях муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования город Краснодар спортивной школы № 2 (МБОУ ДО СШ № 2) - регулирует особенности организации труда старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативными актами в сфере образования и спорта.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

2. Рабочее время - время, в течение которого старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО СШ № 2, условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом РФ, и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.
3. Педагогическим работникам, для которых МБОУ ДО СШ № 2 является основным местом работы, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).
4. Норма часов старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя за ставку (оклад) заработной платы - 18 часов в неделю Приказ от 22 декабря 2014 года N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
5. Продолжительность работы тренеров-преподавателей работающих по

совместительству устанавливается по соглашению сторон и по каждому трудовому договору, но не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной для тренеров-преподавателей Постановление Минздравсоцразвития России по согласованию с Минобрнауки России и Минкультуры России «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» от 30.06.2003 г. № 41:

для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей) - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю - 16 часов работы в неделю.

6. Для старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем. День недели, являющийся выходным днем, определяется старшим тренером-преподавателем, тренером-преподавателем самостоятельно и отражается в расписании учебно-тренировочных занятий.

7. Режим рабочего времени старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей предусматривает:

нормируемую часть педагогической работы:

работу с фиксированным определением временных границ рабочего дня, рабочей недели и времени отдыха;

с разделением рабочего дня на части (в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий).

8. Общая продолжительность рабочего времени в день не превышает установленной законодательством продолжительности ежедневной работы (6 часов в день). Перерывы между частями рабочего дня в рабочее время не

включаются и не оплачиваются.

9. Старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям не разрешается самостоятельно отменять, изменять, сокращать время учебно-тренировочных занятий. Все изменения по расписанию учебно-тренировочных занятий должны быть обоснованы и согласованы с работодателем.

10. Часть педагогической работы, не имеющая четких границ, предусмотренная должностными инструкциями старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя (выполнение годового учебного плана образовательной программы, в том числе в части подготовки к соревнованиям в режиме тренировочных сборов и соревновательной деятельности, восстановительных мероприятий, мероприятий по медицинскому обеспечению деятельности обучающихся, проведение воспитательных и оздоровительных мероприятий, прочее, предусмотренная должностной инструкцией.

10. Привлечение к работе старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя в выходные (воскресенье), нерабочие-праздничные дни, для участия в соревнованиях, спортивных мероприятиях, массовых мероприятиях, учебно-тренировочных сборах и других массовых мероприятиях, осуществляется:

на основании письменного заявления старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя (основание ст. 153 ТК РФ), издается приказ;

в соответствии с представленным Положением о проведении соревнований, спортивных мероприятий, массовых мероприятий, учебно-тренировочных сборов и других массовых мероприятий;

списка обучающихся привлекаемых к мероприятию, ответственность за жизнь и здоровье которых на момент проведения мероприятия несет старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель.

11. Направление старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя в служебную поездку на соревнования, тренировочные сборы, в

походы и т.д. за счет бюджетных средств МБОУ ДО СШ № 2 (или привлеченных средств) осуществляется:

на основании письменного заявления старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя (основание ст. 153 ТК РФ), издается приказ не менее чем за 20 рабочих дней до начала служебной поездки;

в соответствии с представленным Положением о проведении соревнований, спортивных мероприятий, массовых мероприятий, учебно-тренировочных сборов и других массовых мероприятий, письмо-вызов на соревнования, приказ вышестоящей организации;

списка обучающихся привлекаемых к мероприятию, ответственность за жизнь и здоровье которых на момент проведения мероприятия несет старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель;

работодатель возмещает расходы по проезду, найму жилого помещения, оплачивает суточные по утвержденным нормативам;

работодатель сохраняет место работы (должность) и средний заработок.

12. При направлении старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя в служебную поездку или служебную командировку за счет сторонних организаций (Министерство физической культуры и спорта Краснодарского края, Минспорта России и пр.) работодатель:

на основании письменного заявления старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя (основание ст. 153 ТК РФ), издает приказ о направлении в служебную поездку или командировку не менее чем за два рабочих дня;

в соответствии с представленным Положением о проведении соревнований, спортивных мероприятий, массовых мероприятий, учебно-тренировочных сборов и других массовых мероприятий, письмо-вызов на соревнования, приказ вышестоящей организации;

списка обучающихся привлекаемых к мероприятию ответственность за жизнь и здоровье которых на момент проведения мероприятия несет старший

тренер-преподаватель, тренер-преподаватель;

работодатель возмещает расходы по проезду, найму жилого помещения, оплачивает суточные, питание по утвержденным нормативам; работодатель сохраняет место работы (должность) и средний заработок.

13. В соответствии со спецификой деятельности тренерско-преподавательской работы в МБОУ ДО СШ № 2, как в учреждении дополнительного образования спортивной направленности и необходимостью выполнения годовых учебных планов:

продолжительность учебно-тренировочных занятий в день, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, не уменьшается на один час;

в рабочий день накануне выходного дня осуществляется в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий.

14. Привлечение старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей к работе в выходные (воскресенье) и нерабочие-праздничные дни осуществляется для проведения мероприятий и (или) участия обучающихся в мероприятиях, предусмотренных дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, утвержденным годовым планом, календарными планами спортивных мероприятий МБОУ ДО СШ № 2, города Краснодара, Краснодарского края, России.

15. Основанием для привлечения старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей к работе в выходные (воскресенье) и нерабочие-праздничные дни может быть выполнение учебного плана в части соревновательной деятельности (подготовки к соревнованиям-предсоревновательный период).

16. В других случаях привлечение старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей к работе в выходные (воскресенье) и нерабочие-праздничные дни производится:

с письменного согласия;

по желанию работника, и согласованию с работодателем ему может быть предоставлен другой день отдыха, время использования дня определяется по соглашению сторон.

17. На основании ТК РФ статья 91 обязанность вести учет времени, фактически отработанного каждым тренером-преподавателем, возлагается на старшего тренера-преподавателя.

18. В соответствии с ТК РФ статьи 99 работа старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей во время проведения на соревнованиях, спортивных мероприятиях, массовых мероприятиях, учебно-тренировочных сборах и других массовых мероприятиях выходящее за пределы установленной учебной нагрузки не имеет основания считаться сверхурочной.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

19. Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель несет ответственность в порядке, установленном законодательством РФ, за невыполнение Регламента.